

РАЗРАБОТАНО И ОБСУЖДЕНО

на Педагогическом совете

ЧОУ СПб ШТТИШБ

Протокол № 1 от «31» 08 2016 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ СПбШТТИШБ

 А.В. Тимофеева

Приказ № 68 от «31» августа 2016 г



**Положение**  
**о процедуре аттестации педагогических работников**  
**Частного общеобразовательного**  
**образования «Санкт-Петербургская школа «ГТИШБ»**  
**в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым**  
**ими должностям**

1. Аттестация педагогических работников Частного общеобразовательного учреждения «Санкт-Петербургская школа «ГТИШБ» (далее – работники школы) в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится на основе рассмотрения Аттестационной комиссией Частного общеобразовательного учреждения «Санкт-Петербургская школа «ГТИШБ» (далее – Аттестационная комиссия школы) представления на педагогического работника, содержащего мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

2. Представление на аттестующегося педагогического работника формирует руководитель методического объединения учителей (далее — представление), утверждает заместитель директора по УВР.

2. Аттестационная комиссия школы осуществляет рассмотрение представления на аттестующегося педагогического работника в течение месяца с момента его поступления.

3. По итогам рассмотрения Представления на аттестующегося педагогического работника Аттестационная комиссия школы выносит решение о соответствии/не соответствии работника занимаемой должности, закрепляет его в протоколе заседания Аттестационной комиссии.

4. Директор школы на основании решения Аттестационной комиссии в месячный срок, со дня заседания Аттестационной комиссии, подписывает приказ об установлении соответствия педагогического работника занимаемым должностям.

5. Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника школы устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник школы извещается не позднее, чем за один месяц до начала аттестации.

6. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого не должна превышать двух месяцев с начала ее прохождения и до принятия решения Аттестационной комиссией школы (по усмотрению).

7. Результат аттестации педагогических работников школы в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям фиксируется в Аттестационном листе и личном деле сотрудника